



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ

ที่ ๐๕๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๑๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจريยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจريยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจريยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจريยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจريยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจريยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔, ประมวลจريยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจريยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจريยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจريยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ ดังนี้

๑. นายชูทัศน์ นุเกตุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	ประธานกรรมการ
๒. นายประสิทธิ์ นามวงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	กรรมการ
๓. นางรัชฎาภรณ์ วุฒะนู	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	กรรมการ
๔. นายบุญเย็น มะโนซัย	ประธานสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	กรรมการ
๕. นายสฤษฐ์ นุโพธิ์	รองประธานสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	กรรมการ
๖. นายสุวاث นุแปลงตา	สมาชิกสภาพ หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๗. ส.ต.ท. มนพ แนวลาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ	กรรมการ
๘. นางสาวนิชาภา ดีปินดา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายเวทีศ รัตนวิโรจน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางจินตนา เทพสุคนธ์	ผอ. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๑. นางนภัสสร ปันไชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายราธร ศรีรินตีบุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอิสริยา สุยิ瓦	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. นางสาววนิชชา แสนอาทิตย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจريยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจريยธรรมที่เหมาะสม กับสภาพปัญหา ทิศทางกำดำเนินงานขององค์กร โดย Mayer Rattabai ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนเองจริยธรรม

๔. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ศอยติตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายชุตต์ธร์ นุตถุกุตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ